

423. Ausschreibung einer Tenure-Track-Stelle für Islamische Fachdidaktik

Am Institut für Islamische Theologie und Religionspädagogik der Fakultät für LehrerInnenbildung der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist eine

**Tenure-Track-Stelle
für
Islamische Fachdidaktik**

ab sofort zu besetzen.

Aufgaben

Diese Tenure-Track-Stelle soll selbstständig im Fach Islamische Fachdidaktik im Bereich Islamische Religionspädagogik Forschung und Lehre betreiben.

Die Forschungsschwerpunkte sollen im Bereich der Islamischen Religions- bzw. Fachdidaktik liegen.

Erwartet wird eine enge Zusammenarbeit mit den Arbeitsbereichen Islamische Religionspädagogik und Islamische Theologie sowie – betreffend die interreligiöse Zusammenarbeit – mit der Katholischen Religionspädagogik und -didaktik. Darüber hinaus ist die Kooperation mit anderen Instituten an der Fakultät und dem Zentrum für Interreligiöse Studien erwünscht.

Die Lehre umfasst die (Mit-)Betreuung von religions- und fachdidaktischen sowie schulpraktischen Lehrveranstaltungen in den Studienrichtungen Islamische Religionspädagogik und dem Unterrichtsfach Islamische Religion sowie die Betreuung von Studierenden inklusive (Mit-)Betreuung von Abschlussarbeiten.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

Anstellungserfordernisse

- a. Abgeschlossenes, facheinschlägiges Studium mit Promotion im Bereich Islamische Religionspädagogik;
- b. Post-Doc Erfahrung und / oder einschlägige Berufserfahrung;
- c. Einschlägige wissenschaftliche Leistungen über die Dissertation / PhD hinausgehend, dokumentiert insbesondere durch Publikationen in renommierten Publikationsorganen, sowie internationale Sichtbarkeit durch Vorträge;
- d. Erfahrung im interdisziplinären Arbeiten;
- e. Vernetzung im internationalen Forschungskontext;
- f. Mitwirkung in Forschungsprojekten und bei der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- g. Ausgeprägte didaktische Fähigkeiten und Erfahrung in der (Mit-)Betreuung von Studierenden und deren wissenschaftlichen Abschlussarbeiten erwünscht;

- h. Praxis als Lehrperson im Unterrichtsfach Islamische Religion an in- oder ausländischen Bildungsinstitutionen (vorzugsweise sowohl in der Primar- als auch in der Sekundarstufe);
- i. Kenntnisse des österreichischen Schul- und Bildungssystems bzw. Bereitschaft, sich in dieses und insbesondere in die laufenden Entwicklungen zur Restrukturierung der LehrerInnenbildung einzuarbeiten;
- j. Team- und Kommunikationsfähigkeit;
- k. Qualifikation zur Führungskraft.

Stellenformat

Eine Tenure-Track-Stelle ermöglicht an der Universität Innsbruck eine wissenschaftliche Karriere bis hin zum / zur unbefristeten Universitätsprofessor/in („full professor“).

Der / die erfolgreiche Bewerber/in schließt einen auf 6 Jahre befristeten Arbeitsvertrag auf Basis des Angestelltengesetzes (Beschäftigungsausmaß: 100%) und gleichzeitig eine Qualifizierungsvereinbarung gem. § 27 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer/innen der Universitäten ab und startet seine / ihre Tätigkeit als „Assistenzprofessor/in“.

Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Entfristung der Stelle und der / die Stelleninhaber/in ist berechtigt, den Titel „assoziierte/r Professor/in“ zu führen.

In der Folge wird eine Professur nach § 99 (4) des Universitätsgesetzes ausgeschrieben, auf welche sich der / die assoziierte/r Professor/in bewerben kann.

Bewerbungen müssen bis spätestens

16. Mai 2022

an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) eingelangt sein.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A2 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer/innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 4.782,30 / Monat (14-mal) vorgesehen. Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich dieser Betrag auf € 5.175,50 / Monat. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten und die fünf wichtigsten Arbeiten. Forschungs- und Lehrkonzept sowie Entwurf der Qualifizierungsziele, welche der / die Bewerber/in auf dieser Stelle erreichen will. Diese sind beim Hearing zu erläutern und stellen in weiterer Folge den Ausgangspunkt für die Verhandlung zur Qualifizierungsvereinbarung dar.

Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Die Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter: <https://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/inrain52f/berufungen/>

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Tilmann Märk
Rektor